

Informations déclarant

Nom Prénom MARJOT Catherine
Adresse email catherine.marjot@guyader.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale GUYADER TRAITEUR FRAIS
Siren 376280384
Code NAF 10.85Z - Fabrication de plats préparés
Adresse BOURG 29510 LANDREVARZEC

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 84

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 8.2
Résultat final en nombre équivalent de salariés 3.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
pourcentage 15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en
nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	70
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	70
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	31/03/2026
Site Internet de publication	https://www.guyader.com/

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles	
À définir	
Objectif Indicateur retour de congé maternité	
À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	
À définir	
Date de publication des objectifs	À définir
Date de publication des mesures de correction	À définir
Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés	
À définir	

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025